

# COACHING EJECUTIVO

*Ayudamos a los directivos a que logren un cambio positivo en su impacto,  
en su rendimiento, en sus relaciones, y en sus resultados.*

## PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN

---

Nuestros **principios de actuación** en el coaching ejecutivo son:

- Primero nos convertimos en buenos directivos
- Después aprendemos a liderarnos a nosotros mismos
- Después aprendemos a liderar a los colaboradores
- Después aprendemos a liderar al equipo

***El proceso de coaching ejecutivo tiene unas normas fundamentales  
y está orientado a la acción.***

## RESULTADOS E IMPACTOS

---

Proponemos siempre un plan de trabajo estructurado, por esto, un proceso de coaching ejecutivo siempre produce estos **resultados e impactos**:

- Mejora de la relación del directivo con la organización
- Potenciación de sus resultados
- Mayor seguridad para afrontar los conflictos y las conversaciones difíciles
- Aumento de su autoconocimiento y autoconfianza para cambiar su *mindset*, sus comportamientos y hábitos que están bloqueando los cambios y resultados que desea

## METODOLOGÍA

Para lograr el éxito del proceso utilizamos esta **metodología**:

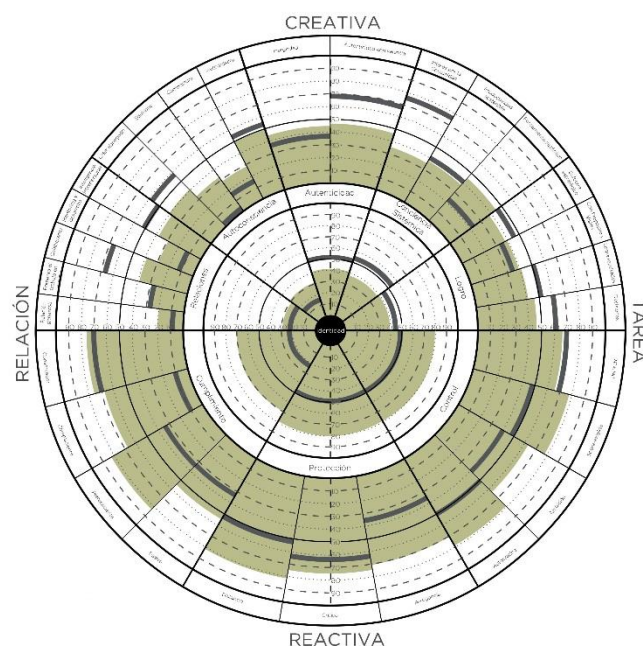
- Una reunión previa de alineamiento con el directivo y con los representantes de la empresa para determinar los objetivos del proceso, sus indicadores de medida y los acuerdos para que el proceso esté claro y sea fluido
- Opcionalmente podemos trabajar con el informe de evaluación 360º del propio cliente, o con nuestra herramienta de desarrollo *Leadership Circle Profile*
- Un pack de sesiones de 2 h. de duración cada quince días (aconsejamos un pack de 5 sesiones)

### DIAGNÓSTICO 360º Leadership Circle Profile

1. Mide las competencias clave de liderazgo
2. Valora el sistema de creencias y suposiciones que marcan el liderazgo
3. Indica el nivel de desarrollo de la consciencia
4. Presenta los datos organizados, facilita visualizar las oportunidades de desarrollo
5. Objetiva la medición, proporcionando un análisis lógico-racional

### BENEFICIOS:

- Se focaliza en el desarrollo de las competencias críticas del liderazgo e identifica fortalezas en las que apoyarse
- Muestra el impacto del propio liderazgo en los demás
- Conecta el comportamiento con la forma de pensar



## ALGUNAS REFERENCIAS

ACINSA – GESLICO    AMCOR FLEXIBLES    APM TERMINALS VALENCIA    AQUA SERVICE    ARROCIERÍAS PONS    AVIA  
BONNYSA AGROALIMENTARIA    CARCOUSTICS    CAR VOLUM    COSIVAL    CLUB TENIS VALENCIA    DANISCO  
CULTOR ESPAÑA    DR. FRANZ SCHNEIDER    DUPONT NUTRITION AND BIOSCIENCES    EMSUR – SAYMOPACK  
EUROMOTOR VALER    FACIL & CIE    FAURECIA    FERMAX ELECTRÓNICA    FUNDACIÓN POLITÉCNICA DE LA CV  
GAMESA    GH ELECTROTERMIA    GIRO MARKETING & SALES    GRUPO AGUAS DE VALENCIA    GRUPO DAFSA    GRUPO  
DOMINGUIS    GRUPO HINOJOSA    GRUPO ROMEU    HISPAMIEL    ITENE    LG ELECTRONICS    LUDENDO IBÉRICA  
MARAZZI IBERIA    MARTÍNEZ LORIENTE    MEVOL    NORDSON IBÉRICA    PRODUCTOS DAMEL    PUBLICESA XXII  
QUILINOX    QUÍMICAS ORO    REPSOL    RÓDENAS & RIVERA    ROQUETTE LAISA    PINTURAS MONTÓ SENCOTEL  
SIPCAM IBERIA    SPORTING CLUB DE TENIS    TECNIDEX    TECNODELSA    TRANSPORTES MARTÍN  
ULTRACONGELADOS DE LA RIBERA    WILD VALENCIA