



# Coaching Ejecutivo

Ayudamos a los directivos a que logren un cambio positivo en su impacto,  
en su rendimiento, en sus relaciones, y en sus resultados.

Nuestro **Programa de Coaching Ejecutivo** proporciona un desarrollo personalizado, focalizado y acelerado. Hemos actualizado y adaptado nuestro programa de Coaching Ejecutivo en **formato Online** para dar una solución fácil y sencilla para el desarrollo de nuestros clientes.

En nuestra experiencia, existen situaciones y razones donde lo más indicado es un programa personalizado para el desarrollo de un/a directivo: la “urgencia” en reforzarle su impacto e influencia, la necesidad de adoptar una especial discreción, o trabajar focos de mejora de competencias específicas indicadas por su superior o resultado de una evaluación 360°.

---

*Aportamos experiencia, metodología, y sobre todo, madurez. Sabemos cómo ayudar a nuestros clientes y facilitar el desarrollo de su liderazgo*

---

## RESULTADOS Y BENEFICIOS

Proponemos siempre un plan de trabajo estructurado, por esto, un proceso de coaching ejecutivo siempre produce estos **resultados y beneficios**:

- Mejora de las relaciones del directivo en la organización: superior, compañeros, y colaboradores.
- Potenciación de sus resultados.
- Mayor seguridad para afrontar los conflictos y las conversaciones difíciles.
- Mejora en su participación o dirección de reuniones.
- Mejora de su positividad, de su razonamiento y de su comprensión de la realidad.
- Aumento del dominio de sí mismo: control de sus emociones más perjudiciales.
- Aumento de su autoconocimiento y confianza para cambiar su *mentalidad*: los comportamientos y hábitos que están bloqueando los cambios y resultados que necesita.

## METODOLOGÍA

Una buena relación de ayuda + contexto de seguridad y confianza + dosis masiva de observación y escucha + diálogo profundo + preguntas potentes + propuestas sensatas + orientación la acción + información real del impacto del liderazgo del cliente + toda nuestra *expertise*, experiencia y madurez al servicios de nuestro cliente.

---

*¡Y seguir un proceso, igual que ponemos en forma a nuestro cuerpo podemos poner en forma nuestro cerebro!*

---

## ESTRUCTURA

1. Una **reunión previa** de alineamiento conjunta o por separado con nuestro cliente y con su superior, **para comprender** el contexto y **su situación actual** en la organización. En muchas ocasiones nuestro cliente ya sabe por qué viene al programa y qué se espera de él. En otras no y es necesaria esta reunión de clarificación.
2. Aprovechamos la información de la última evaluación de su desempeño o la evaluación 360° de la empresa como base de partida para **definir los objetivos** e indicadores de mejora de su liderazgo y para adaptarle el programa.
3. Si no están disponibles, sugerimos **realizar la evaluación 360 The Leadership Circle Profile**, de la que somos Coaches Certificados. Este programa es un «acelerador», y para esto necesita partir de una base de información real y actual del impacto de liderazgo de nuestro cliente.
4. Un conjunto de **sesiones individuales** de 2h. de duración **online** cada quince días. Se acordará de acuerdo con nuestro cliente después de conocer el contexto y los objetivos a lograr con el proceso.
5. El proceso también incluye sesiones con el superior de nuestro cliente al inicio, al ecuador y al final del proceso, con el fin de que proporcione *feedback* de seguimiento y se alinee con las mejoras y cambios que se propone su colaborador.
6. Una **sesión de revisión de progresos** y resultados alcanzados a los 6 meses.
7. Una **evaluación TLCP** a los 12 meses aproximadamente, **para medir la mejora** en el impacto de liderazgo (opcional).

# EVALUACIÓN ONLINE

## 360° Leadership Circle Profile

**Leadership Circle Profile™** es un auténtico gran avance entre los perfiles 360°. Es el primero que conecta una batería de competencias muy contrastadas, con los hábitos de pensamiento subyacentes. En última instancia, va a la fuente del comportamiento, para desde allí impulsar un cambio transformador y sostenible.

### Permite

- Revelar el sistema operativo del líder: supuestos internos (creencias) que dirigen sus comportamientos.
- Mostrar en una foto-reporte lo que está funcionando, lo que no es efectivo y el por qué.
- Poner de manifiesto *gaps* de consciencia.
- Correlacionar estilo de liderazgo con efectividad.

### Características y beneficios

- Mide competencias de liderazgo ampliamente contrastadas-aquellas cuyos comportamientos y habilidades se traducen en un liderazgo efectivo.
- Revela los hábitos de pensamiento o patrones que limitan la efectividad del liderazgo y la capacidad de mejorar.
- Aumenta el valor del coaching y ahorra tiempo. El coach puede ver de forma instantánea la foto completa. El coaching puede empezar desde un punto más impactante y avanzado.
- Aporta una medición completa para el seguimiento del desarrollo de liderazgo y/o cambio cultural.
- Permite a una Organización compararse con un gran grupo norma (más de 225.000 evaluadores) de compañías similares.

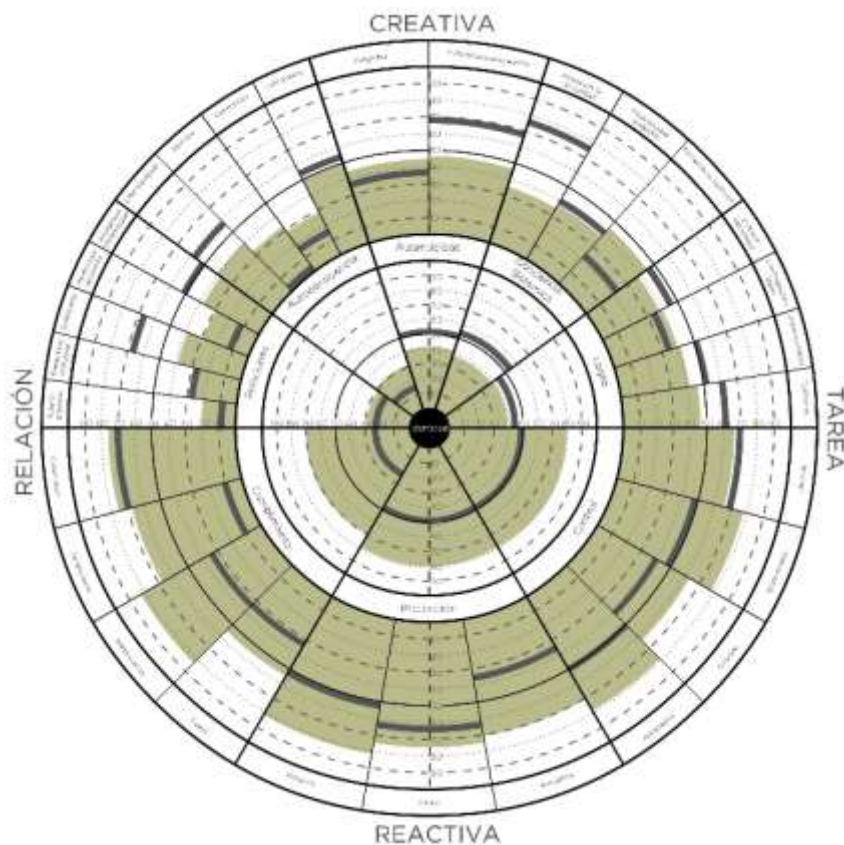
### ¿Qué hace a este 360 único?

- En un solo foto-reporte, Leadership Circle Profile revela las barreras a la efectividad de liderazgo en relación a lo que potencia esa efectividad.
- Permite un cambio esencial de mentalidad: de Reactiva a Creativa.
- Aporta una plataforma avanzada para la administración de evaluaciones, dando a los coaches y consultores acceso a un panel de control, así como a una variedad de recursos.

- Existen una cantidad de potentes artículos, recursos y formación para fortalecer el Coaching y la Consultoría utilizando The Leadership Circle.

### ¿Por qué es tan efectivo?

- Mientras que la mayoría de las evaluaciones 360° le dicen tan solo lo que contribuye o no a la efectividad de un líder, Leadership Circle Profile también le dice «por qué» es así. Le da al líder una comprensión causal de lo que ocurre bajo la superficie. Esta potente diferencia coloca a Leadership Circle Profile en una categoría propia.
- Leadership Circle Profile es el único perfil 360° que mide tanto las competencias como los supuestos subyacentes y lo hace principalmente en dos campos: Competencias Creativas y Tendencias Reactivas.



## Cientes

«La evaluación LCP es una herramienta muy útil para entender la imagen que tienen de ti las personas que me han evaluado, y sobre todo, los comentarios de valor que han aportado. La evaluación es una herramienta que facilita los aspectos a trabajar, no solo como me veo yo, si no, más importante, la imagen que estoy proyectando.

Programa muy enriquecedor, tanto en el ámbito personal como profesional, y que me gustaría poder volver a repetir en el futuro. Muy contenta de haberme cruzado con Ximo, gran profesional. Hemos sacado mucho provecho a las sesiones, siempre de una forma muy práctica y aplicada.»

M. L. de Sealed Air



«Me ha hecho sentirme muy cómoda, ha reforzado mis habilidades y confianza en mí misma. »

E.B. de Roquette Laisa



«Estoy supercontenta y supersatisfecha con esta experiencia.

No puedo comparar con otros coaches pero para mí ha sido un descubrimiento indagar en mis sentimientos de la mano de Ximo y que entendiese y comprendiera en un inicio mis relatos y experiencias y en un segundo punto que me diese *feedback* claro y conciso del camino a seguir.

Ojalá y muchos de mis compañeros pudiesen trabajar con él; creo que las organizaciones funcionarían mejor si todos fuésemos capaces de hacer esta reflexión interna y continuar en ese proceso de madurez que aporta felicidad y paz interior. »

A. R. de Grupo Monto



## Nuestra experiencia

Somos consultores desde 1990 y coaches certificados PCC por la ICF. Acumulamos más de 4000 horas en sesiones de coaching ejecutivo.

[www.organizacionypersonas.com](http://www.organizacionypersonas.com)

[desarrollo@organizacionypersonas.com](mailto:desarrollo@organizacionypersonas.com)

Telf. 96 394 13 18