

PROGRAMA TEAL

Para personal cualificado



ORGANIZACIÓN
y PERSONAS

NOTA. SOBRE NUESTROS TALLERES Y EL COVID19

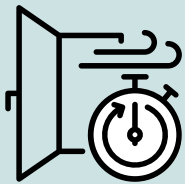
Desde Organización y Personas consideramos indispensable mantener la política de desarrollo del personal de la organización, y los talleres presenciales para este tipo de formación experiencial son las que garantizan los mejores resultados. Por esta razón, queremos garantizar que se realizan en un espacio realmente adaptado a las medidas higiénicas necesarias y seguimos confiando en las instalaciones de ADEIT Fundación Universidad-Empresa. Hemos comprobado *in situ* las medidas tomadas por este equipo, entre las que se encuentran:



Uso obligatorio de mascarillas.



Gel hidroalcohólico en todos los espacios y aulas, y alfombra desinfectante.



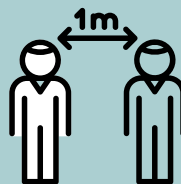
Limpieza de filtros de aire y ventilación de los sistemas de climatización para renovar el aire.



Reforzadas medidas de limpieza y desinfección en todos los espacios.



Señalización para guiar la circulación de personas.



Reorganización de las aulas y espacios para mantener la distancia de seguridad interpersonal.

Para saber más sobre las medidas implementadas por **ADEIT**:

<http://espacios.adeituv.es/covid19/>

Las organizaciones se transforman, y en un estadio más evolucionado como el **Teal**, los profesionales cualificados -de los que se espera una gran contribución- también necesitan ser ayudados a desarrollarse.

Las **prácticas agile**, la participación efectiva en equipos y en reuniones, las actividades compartidas y a menudo transversales, la autodisciplina para enfocar su rendimiento, las interacciones constructivas, impulsarse por motivación intrínseca, reducir el ego, aumentar la humildad... y en definitiva hacer un mejor uso de su talento y de su energía requieren ayudar a evolucionar al profesional cualificado.

Si cuenta con personas en su empresa con talento o experiencia que necesitan aumentar su madurez personal y profesional, ¡este programa les ayudará a acelerar ese proceso!



F. Laloux. *Reinventar las organizaciones*

Para la empresa: proponemos una magnífica inversión. Eficacia en las tareas, efectividad en las interacciones, aumento de su impacto e influencia serán los resultados del Programa. Además, un empleado cualificado se siente más comprometido y responsable en la organización cuando es ayudado a madurar personal y profesionalmente.

Para lograrlo, hemos aprendido que el mejor enfoque es aumentar los niveles de **observación** → **consciencia** → **elección** → **acción** en un proceso que integra tanto lo personal como lo profesional; porque sabemos que solo con esta integración se logran aprendizajes efectivos y sostenibles.

Con este programa la organización envía al profesional un mensaje nítido: salario emocional e interés auténtico por desarrollarle y retenerle.

En el mercado existen muchas soluciones para el desarrollo personal, también para el desarrollo profesional, en cambio no es habitual encontrar un modelo integrado. Esta es la principal **innovación** de este programa: su **diseño** y su **metodología**.

Para el participante: nos realizamos personalmente y desarrollamos nuestro potencial a través de la realidad. En la empresa es donde más y mejor podemos poner a prueba nuestro ego y carácter, con los roles que nos tocan desempeñar y las relaciones que nos toca crear y mantener. Trabajar la autorrealización en este contexto es un reto, y a la vez un medio formidable para lograrlo.

Contenidos:

1. Mi identidad personal. ¿Quién soy yo? ¿Cómo opera mi ego o personalidad? ¿Cómo me ven los demás? ¿Cómo desarrollo mi autenticidad y mi mejor versión como persona? ¿Cuál es mi propósito personal? ¿Qué quiero desarrollar?

2. Mi identidad profesional. ¿Cuál es mi trabajo, mi puesto? ¿Quién soy como profesional? ¿Qué impacto tengo en mis compañeros y en mi superior? ¿Qué necesito hacer o dejar de hacer para desempeñar mi rol con eficacia en las tareas, y con efectividad en mis interacciones? ¿Qué necesito desarrollar?

3. Mis relaciones. ¿Cómo son en la actualidad? ¿Qué necesito hacer o dejar de hacer para que sean correctas y constructivas? ¿Qué conflictos necesito resolver en mis relaciones profesionales?

4. Mis emociones. ¿Cuáles son mis sufrimientos y mis aversiones? ¿Cuáles son las causas de mi ira o de mi impaciencia? ¿Qué necesito mejorar en la gestión de mis emociones?

5. Mis pensamientos y mi comunicación. ¿Cómo son mis razonamientos? ¿Y mis juicios? ¿Cómo es mi comunicación verbal y no verbal? ¿Cómo puedo lograr pensar y comportarme con más serenidad, sensatez y moderación?

6. Elaboración del Plan de Acción de Mejora Personal y Profesional.

	RELACIÓN INTERNA	RELACIÓN EXTERNA
INDIVIDUAL	AUTOCONOCIMIENTO Mentalidad Inteligencia emocional Propósito y valores	COMPORTAMIENTO Responsabilidad Plenitud
COLECTIVA	CULTURA Escucha Diálogo Acción reflexiva	SISTEMAS Estructuras Prácticas Procesos

Facilitador del Programa: Joaquín Marí

Lugar y fecha de impartición: 1 y 2 de octubre en ADEIT. Fundación Universidad Empresa (Plaza Mare de Déu de la Pau, 3. 46001 Valencia)

Duración: 14 horas* (dos mañanas intensivas de 8:30 a 14:30 + una sesión individual 2h.) y una sesión de seguimiento a los 6 meses (*14 horas bonificables)

Metodología experiencial: 10% introducción conceptual + 90% ejercicios y prácticas

Soporte: Manual introducción + guía de ejercicios y prácticas + Plan de Mejora Individual

Inscripción: 700€ + IVA. 10% de bonificación en la segunda inscripción.
(incluye *coffe break*, comida, materiales y sesión individual)



Para más información:

xmari@organizacionypersonas.com

629 17 66 38